



Fagforbundet teoLOgenes høringsvar til ordning for fortsatt tilsetning etter fylte 70 år.

Forslaget fra arbeidsgiver om å tilby fortsatt tilsetning av prester etter fylte 70 år har sin motivasjon fra arbeidsgiver, slik vi ser det, i den økende prestemangelen vi i dag står oppi, og som vil eskalere i årene fremover i DnKr. Fagforbundet teoLOgene mener at flere eldre fortsatt i arbeid i dagens rekrutteringssituasjon, *ikke er den viktigste løsningen på utfordringen*, som heller handler om å få flere til å søke seg til presteyrket, både gjennom nyrekruttering av nyutdannede men også teologer som ikke jobber som menighetsprest. Forslaget slik det nå foreligger fra arbeidsgiversiden, vil vi likevel gi vår tilslutning til, da det vil være et bidrag til å avdempe vakansesituasjon noe fremover. Vi hadde ikke støttet forslaget hvis det var utfordringer for nyutdannede å få seg arbeid, men situasjonen er heller motsatt. For få søkere på mange stillinger, spesielt i distriktene.

Mange eldre arbeidstakere vil kunne være en stor ressurs etter fylte 70 år, selv om det selvsagt finnes eksempler på kolleger som ikke ville fungere godt pga alderen. Det er derfor viktig at arbeidsgiver gjør en vurdering av hver enkelt arbeidstakers egnethet. Dette må ligge på arbeidsgiver å vurdere grundig. Presteyrket er en offentlig rolle som er svært synlig. Ikke alle arbeidstakere ser egen begrensethet. I denne alderen kan også forutsetninger for tjeneste forandres på kort tid, så det er klokt med forslag med vurdering et år om gangen.

Vi mener forøvrig at det er viktig med en grundig informasjonsplikt fra arbeidsgiver i forkant av et ansettelsesforhold. Det må klargjøres tydelig hvilke evt økonomiske konsekvenser et ansettelsesforhold etter 70 år kan

medføre for arbeidstaker.

(Hvordan evt arbeidsinntekt påvirker pensjonen) Det er ikke alle arbeidstakere som har den fulle oversikt selv om potensielle utfordringer knyttet til pensjon og regler ift lønnsinntekt.

TeoLOgene mener at mange eldre kolleger vil også kunne tilby verdifull videreføring av realkompetanse i rettssubjektet.

Vi er likevel opptatt av at dette ikke blir en hvilepute ift nødvendig ar-

beid for nyrekruttering av yngre nyutdannede prester og gode arbeidsvilkår for dem. En absolutt aldersgrense på 75 år er klok slik vi ser det.

Fagforbundet TeoLOgene takker for muligheten for innspill !
På vegne av Fagforbundet teoLOgene

Med hilsen

Thore Wiig Andersen

leder, Fagforbundet TeoLOgene

hovedtillitsvalgt for Fagforbundet rettssubjektet Den norske kirke

Mobil: 97692250

Postadresse: Fagforbundet TeoLOgene, c/o Fagforbundet Oslo, Pb.8714
Youngstorget, 0028 OSLO

**Fagforbundet teoLOgene
c/o Fagforbundet Oslo
Postboks 8714 Youngstorget,
0028 Oslo**

**Telefon leder: 97692250
E:post: post@teologene.no
Hjemmeside: www.teologene.no**